



Arcelormittal Gandrange 3 octobre 2018

LREM: La Régression En Marche

Droit syndical massacré

DROIT DES SALARIES ET CITOYENS BAFOUES

CE N'EST QU'UN AU REVOIR ?

Le directeur nous a annoncé sa promotion la semaine dernière. Le LCB aura été un bon tremplin carrière pour ce dirigeant pas très à l'écoute des organisations syndicales et ne cédant donc qu'au rapport de force dans les négociations (voir la mise en place du cycle 4 équipes et ce qu'il voulait nous imposer).

Quand on voit les dégâts sociaux qu'il a pu faire (licenciements, suppressions d'avantages...) on espère simplement que le futur directeur ne sera pas du même tonneau. Il est regrettable que dans un contexte économique favorable au LCB, nos conditions de travail ne s'améliorent pas, comme par exemple cet été avec la chaleur accablante au travail.

LCB: DE BONS RESULTATS FINANCIERS...POURQUOI ?.....POUR QUI ?

Nous sommes dans une période faste concernant le ciseau de prix et s'il y a une raison à nos bons résultats financiers c'est bien celle là. Notre directeur sur le départ a bénéficié d'une conjoncture favorable et des ciseaux de prix jamais vus jusqu'à lors au LCB.

Tant mieux pour lui, il est promu ! Par contre, la précarité n'a pas disparu au LCB. Où sont les

embauches à la hauteur des besoins ? Il y a des intérimaires qui ne demandent qu'à être embauchés au LCB. Alors les millions, c'est seulement pour que Mittal rachète Ilva en Italie ou encore un autre sidérurgiste indien (5 milliards). Nous à la CGT, nous pensons que tout ce cinéma n'a que trop duré et nous avons le courage de le dire et de l'écrire !

INTERIMAIRES, EXIGEZ L'EGALITE DE TRAITEMENT

Nos intérimaires ont bien du mérite car l'état des installations et le sous effectif constant sur les équipes leur laissent un goût amer. Leur fiche de paie ne suffit même pas à les soulager un peu de cette précarité subie. En plus, notre directeur sur le départ leur a supprimé la prime d'intéressement que son prédécesseur avait instauré. Aucun d'entre eux n'a donc aujourd'hui de prime d'intéressement, ni de la part des agences d'intérim, ni de la part de la société utilisatrice Arcelormittal Gandrange.

Intérimaires, avec la CGT exigez l'égalité de traitement !

Intérimaires, avec le passage en quatre équipes début septembre, votre salaire doit augmenter de 7% comme c'est le cas de vos collègues d'Arcelormittal. Exigez votre égalité de traitement !

FUSION DP/CE/CHSCT: 70 ANS DE DROIT SYNDICAL REMIS EN CAUSE

Suite aux ordonnances Macron, toutes les entreprises en France devront fusionner leurs instances en une seule pour fin 2019. Cette instance s'appellera le CSE (Comité Social et Economique). Tout le droit syndical est remis à plat et plus grave, les prérogatives et moyens du CHSCT disparaissent. L'instance qui avait le plus de poids vis à vis du chef d'entreprise est complètement dépouillée. En effet, la responsabilité pénale en matière de santé, sécurité, hygiène et conditions de travail qui lui incombait disparaît.

Les patrons peuvent sabrer le champagne...Merci MACRON !

Au LCB, notre première réunion de négociation concernant l'accord de mise en place de notre futur CSE a donné le ton. Notre directeur qui négocie même s'il n'est plus tout à fait là s'est fendu d'un petit côté Josh Randall (les plus de 50 ans s'en souvient bien, pour les autres allez sur Youtube) avec sa formule magique: " oui, mais c'est la loi" ! Nul doute qu'avec un tel souci pour ses salariés, si nous étions au Bangladesh il nous octroierait bien volontiers des claquettes en lieu et place des sécu.

SELF, LE COMPTE N'Y EST PAS

Notre Self n'est pas sorti de l'auberge car avec un peu plus d'une trentaine de convives Arcelormittal par jour depuis début septembre, nous sommes tout de même loin de l'engagement que plus d'une cinquantaine d'entre nous avaient pris. Il est regrettable que

certains ne mesurent pas les conséquences d'une potentielle fermeture du self. Rien n'est encore joué, il faut convaincre ses collègues à la journée, d'aller se restaurer en dehors du bureau et au self.

RTT TEMPS DE DOUCHE : POSITIONNEMENT AVANT LE 30 NOVEMBRE

Les postés qui veulent récupérer en temps de repos leur quart d'heure de temps de douche doivent le signaler à la direction avant le 30 novembre sinon ce quart d'heure sera d'office payé.

CONVENTION COLLECTIVE : LA NEGOCIATION CONTINUE

La future convention collective de la métallurgie est toujours en négociation au niveau national. Il est temps que les salariés s'emparent du sujet car la régression est là aussi en marche. La CGT vous informe depuis plusieurs mois sur la nocivité pour tous les métallos de ce que les autres organisations syndicales ont déjà accepté comme la disparition des classifications, de la prime d'ancienneté et une rémunération au poste de travail.

Le mardi 9 octobre, la CGT, FO, Solidaires appellent à réagir face aux attaques du patronat et du gouvernement. Quand on voit ces attaques en règle contre les salariés et les citoyens de ce pays, la question qui se pose c'est de savoir pourquoi tous les syndicats ne s'engagent pas

dans la résistance. Ah oui, certainement le fait qu'ils aiment les réformes au goût amer et en ce moment ils sont gâtés, ils peuvent dégainer les stylos à tout bout de champ, Macron les gâtent ...

Merci

Macron !

Pour la défense de nos droits collectifs et individuels

Pour la reconquête sociale

Mardi 9 octobre 2018

Journée nationale de grève interprofessionnelle

METZ 14h Centre Pompidou